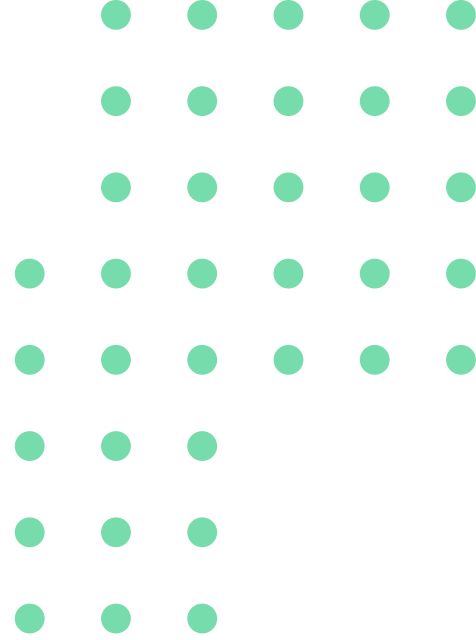


2022

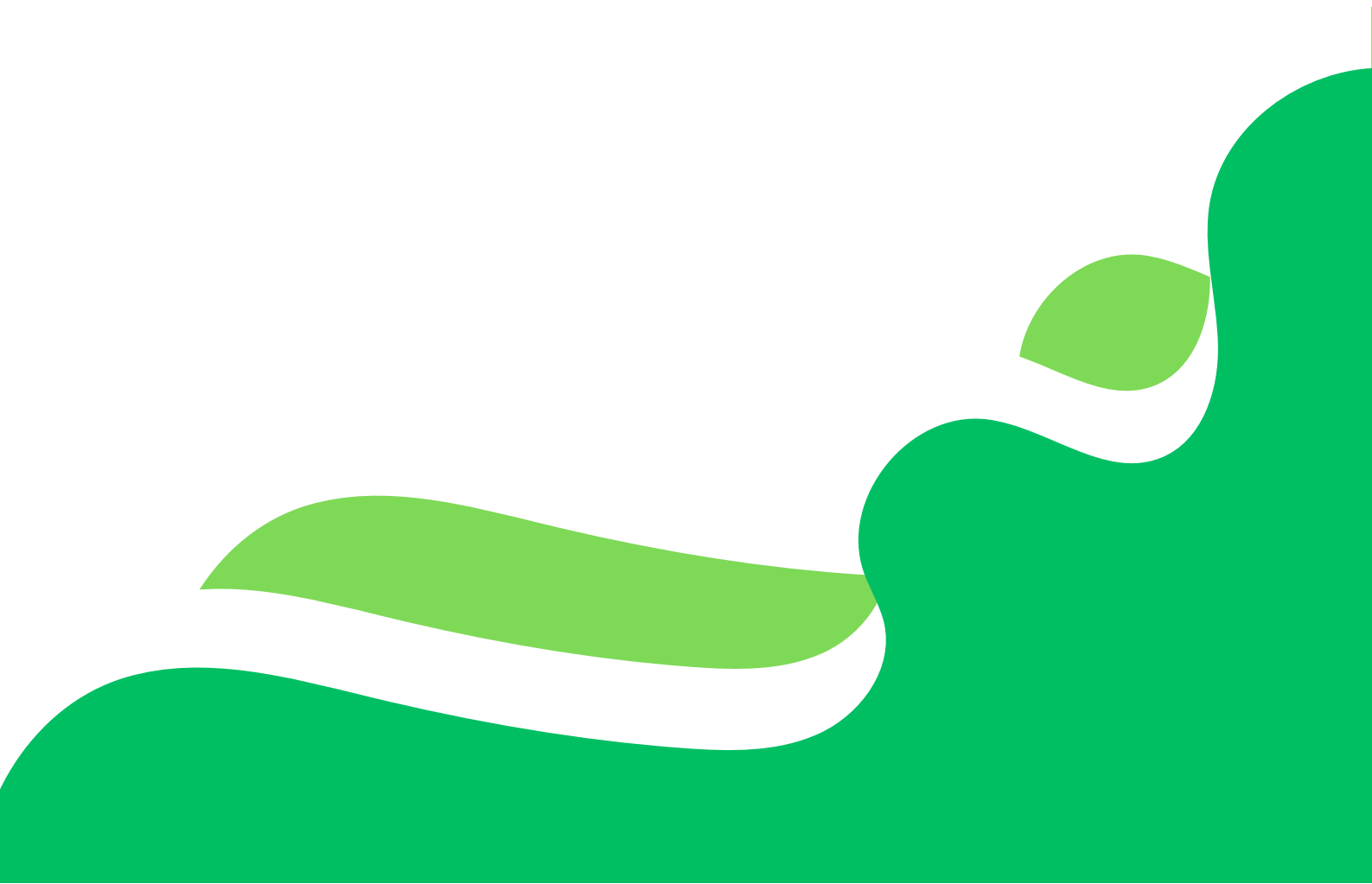


INFORME DE GESTIÓN

Cootrans
Laboyana
Empresa Laboyana Con Proyección Nacional



CONSEJO ADMINISTRACIÓN



Se autorizó realizar el Proyecto de REUBICACION DE SUBESTACION TIPO POSTE DE 30KVA Y CONSTRUCCION DE RED EN BT PROVISIONAL, en las instalaciones de la Cooperativa Cootranslaboyana.



Suscripción contrato No. 007 transporte especial de estudiantes en municipio de Isnos por la suma de \$ 187.278.420 pesos m/cte.



Se continua con la ejecución de la AUTOCONSTRUCCION de los 5 Locales Comerciales y un local en el segundo piso, 6 baterías sanitarias, adecuación de la planta eléctrica y oficina de Alcoholimetría, con el fin de generar ingresos a la cooperativa.



Con el objetivo de que todos los propietarios tenedores legalizaran la propiedad de los vehículos, se otorgó nuevamente el 50% de descuento en el ingreso como asociado, por dos veces en la vigencia.



Para la vigencia 2022, se contrató la Póliza de RCCE del Parque Automotor de la Cooperativa con la Compañía de Seguros MUNDIAL DE SEGUROS, por medio del intermediario de Seguros VML Y CIA LTDA, ASESORES DE SEGUROS, por el valor total de SEISCIENTOS VEINTINUEVE MILLONES NOVECIENTOS VEINTISEIS MIL PESOS MCTE (\$ 629.926.000).



Con el fin de incrementar las ventas de combustible y todo tipo de suministros que ofrece la Cooperativa como Productos de Almacén, se autorizó la compra de dos motos YAMAHA FULL INYECCION 115 MODELOS 2023 y YAMAHA XTZ 125 MODELO 2023. para rifarlo el próximo 13 de mayo y 17 de junio de 2023, Según Acuerdo de Consejo de Administración 006 del 09 de noviembre de 2022.



Autorizó al Gerente Suplente negociar a todo costo la Organización del Archivo de Gestión Documental de la Cooperativa.



Se les otorgó un obsequio de fin de año a todos nuestros asociados, conductores, personal administrativo, hijos del personal contratado.



Autorizó al Gerente Suplente contratar la Propuesta Técnica de Estructura de Costos para las modalidades de pasajeros y mixto con el fin de contar con herramientas de análisis para efectos de definición de tarifas con el ingeniero JORGE ENRIQUE PEDRAZA



ACUERDO 007 del 12 de diciembre de 2022, POR MEDIO DEL CUAL SE GENERA INCENTIVO DE 200 PESOS POR CONSUMO DE COMBUSTIBLE EN LA ESTACION DE SERVICIO DE LA COOPERATIVA LABOYANA DE TRANSPORTADORES "COOTRANSLABOYANA", desde el 01 de enero a 31 de diciembre de 2022, para todos nuestros asociados, la cual fue amortizada a las Pólizas de RCCE y los que se encontraban al día se creó un FONDO.



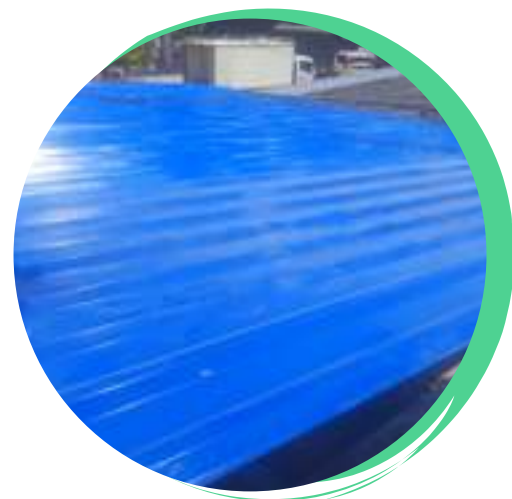
Autorizó al Gerente Suplente contratar la Póliza Todo Riesgo PYME, Integral de la Cooperativa con HDI SEGUROS, con el fin de blindar los intereses de nuestra cooperativa y de nuestros asociados.



Dando cumplimiento a la normatividad vigente, se autorizó contratar a todo costo la adecuación del cuarto de residuos no peligrosos y de lodo para el funcionamiento de la Estación de Servicio y el Lavadero, como también el sellamiento de ventanas y puertas de la fachada principal en Mampostería y estructura metálica.



Se contrato los servicios a todo costo de resane, pintura, cambio de techos de las oficinas de la Cooperativa.



Se autorizó al gerente suplente para que participe en el concurso para el otorgamiento de rutas y horarios en el Servicio Público de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros por Carreteras convocado por el Ministerio de Transporte en la Ruta Mocoa-Putumayo-Florencia-Caquetá vía Pitalito Acevedo, lote 3 proceso CR-MT-06-2022 y la Ruta Ipiales (Nariño)-Pereira (Risaralda) (vía Pasto-Popayán), LOTE 1.



Se participó al CONGRESO UNIDAD GREMIAL DEL TRANSPORTE Y TURISMO 2022, organizado por la ADITT, en el mes de octubre de 2022.



PROYECTOS PARA EL AÑO 2023

Se continuará con el proceso de implementación de nuevas rutas tanto a nivel Municipal como Nacional



Se proyecta adquirir en lote para otra estación de servicio para generar más ingresos en nuestra cooperativa.



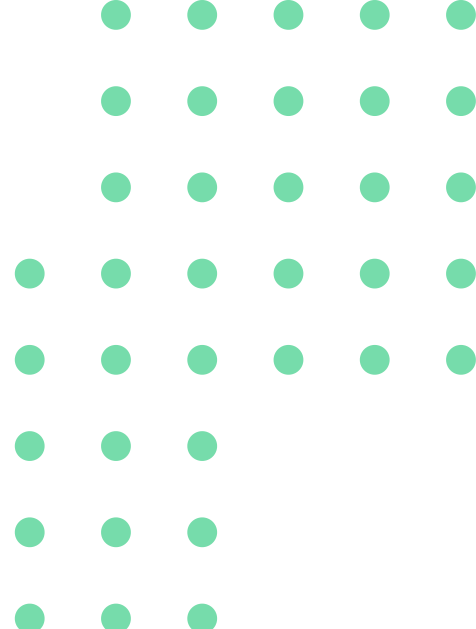
Pavimentación del parqueadero para arrendarlo y generar ingresos.

Proyectamos los planos para la construcción del archivo de Cootranslaboyana



Así como también, proyectamos los planos de la bodega del almacén





AREA

ADMINISTRATIVA



MANTENIMIENTO EN INFRAESTRUCTURA

A continuación, se describe mediante registro fotográfico los diferentes mantenimientos realizados de acuerdo a las necesidades presentadas, para la conservación de la empresa garantizando el buen funcionamiento de la misma.

- **Mantenimiento de sistema hidráulico - área de transporte**



- **Reparación de contadores de agua parte posterior de la Cooperativa**



- **Mantenimiento de luminarias oficinas Administrativas**



- **Mantenimiento de infraestructura local arrendado ruta al sur**



- Arreglo vía de ingreso parte continua locales

Antes



Después



- Mantenimiento de las taquillas principales, como se describe a continuación mediante registro fotografico

TAQUILLA NEIVA

Antes



Después



TAQUILLA PITALITO

Antes



Después



TAQUILLA FLORENCIA

Antes



Después

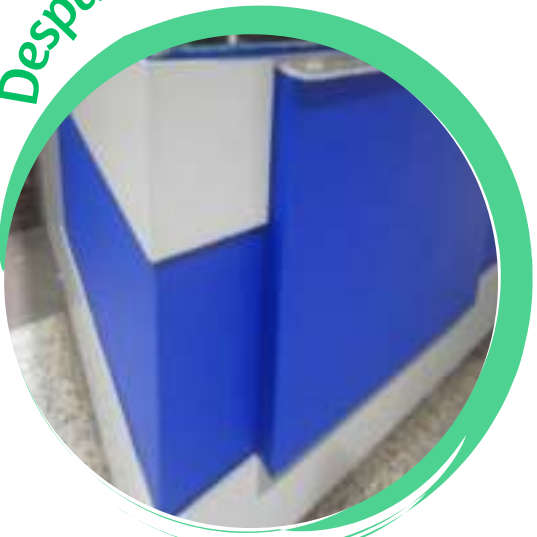


TAQUILLA CALI

Antes



Después



MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE AIRES ACONDICIONADOS

Se realizó mantenimiento de aires acondicionados en las oficinas de las instalaciones de la Cooperativa.



MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

Se realizó mantenimiento, pintura en todas las oficinas partes internas como externas cambio de techo parte posterior, es decir desde el Consejo de Administración hasta la oficina de Talento Humano.

Antes



Después



Antes



Después



Antes



Después



Antes



Después



ADECUACIÓN DIVISIÓN OFICINA JEFE CONTABLE

Antes



Después



MANTENIMIENTO JARDIN PARTE POSTERIOR

Antes



Después



COMPRAS

De acuerdo a las necesidades de las dependencias y los trabajadores para el funcionamiento de las mismas, así mismo para impulsar las ventas en la estación de servicio se debió realizar las siguientes compras:

- Publicidad
- Equipos de computo
- Equipos puesto de trabajo
- Celulares
- Compra de vehículo para sorteo de junio 2022
- Compra de una motocicleta crypton para sorteo en mayo de 2023.

VENTAS

A continuación se describe la contratación que se realizo en las diferentes modalidades de contratos implementados, como los proveedores para la vigencia 2022.

- Prestación de servicios: 40
- Agentes consignatarios: 41
- Obra y mantenimiento : 17
- Proveedores: 35

INVENTARIOS INFRAESTRUCTURA

Se realizó inventario de infraestructura de la Cooperativa, en donde se registro cada uno de los elementos, el estado, cantidad de bienes y/o equipos que tienen a cargo cada una de las dependencias, taquillas y arrendatarios de la Cooperativa con el fin de establecer con lo que cuenta la empresa y quienes son los responsables de dicho inventario.

Dependencias

- Talento Humano
- Contabilidad
- Tesorería
- Transporte
- Consejo
- Gerencia
- Almacén
- Administración
- EDS
- SGI
- Serviteca
- GPS
- Desinfección
- Alcoholimetría

Arrendatarios

- Lavadero
- Cafetería
- Local Alineación
- Local Bulcanizadora

Taquillas

- Taquilla principal
- Taquilla Rotación
- Taquilla Descenso

OFICIAL DE CUMPLIMIENTO

Se hizo proceso de solicitar cotizaciones en cuanto consultoría e implementación asesoría para oficial de cumplimiento siplaft.

OTROS

Se gestiono solicitud de Ruta al Sur en cuanto a solicitud de seguimiento a consumo de servicio de energía

Vinculación de la Cooperativa en jornada recolección de residuos rae cam



Apoyo en cuanto a procesos de la estación de servicio y almacén:

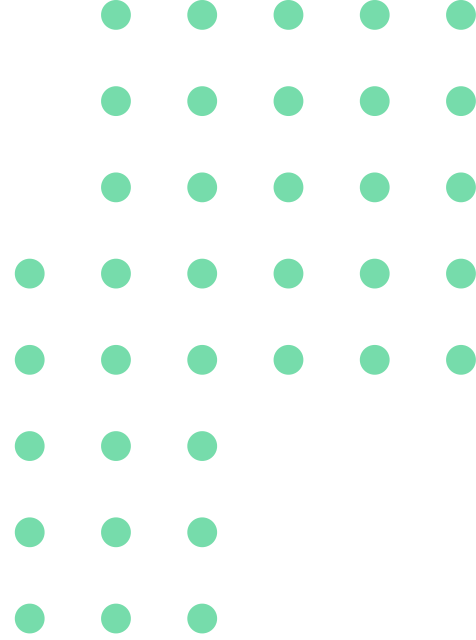
Certificación de bureau veritas de la estación de servicio y almacén

Apoyo en gestión de compra y organización de inauguración rifa de motocicletas.

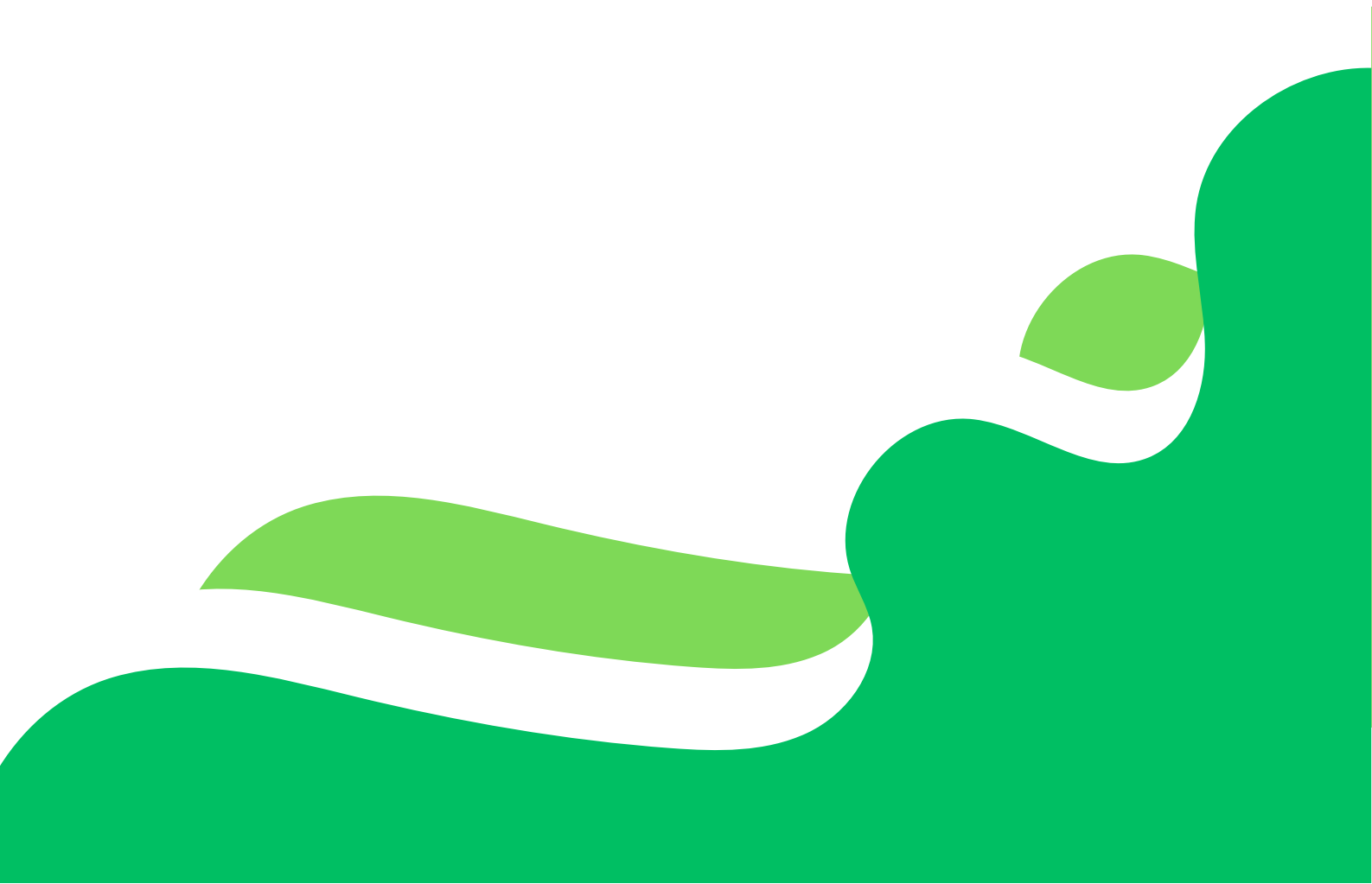


Colaboración y apoyo evento del SENA por parte de la Cooperativa.





OBRA





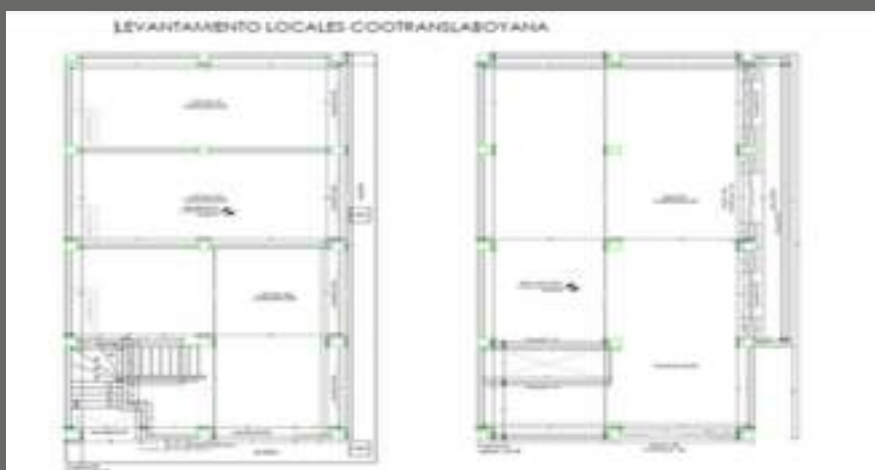
En la búsqueda de generar ingresos y con ello contribuir al auge económico comercial que va en un crecimiento continuo; y comprometidos con el desarrollo de la Cooperativa, mediante el Consejo de Administración se aprobó la construcción de una obra denominada “AMPLIACIÓN DE LA EMPRESA CONSTANSLABOYANA DE PITALITO HUILA LA CUAL INVOLUCRA LOCALES COMERCIALES”.

Donde su objetivo principal se da con el fin de potencializar el desarrollo económico de la Cooperativa, como también generar empleo, cambiar la imagen Corporativa, y sobre todo fortalecer la parte de infraestructura, que de una u otra forma aportan grandes beneficios a la empresa.

LOCALIZACIÓN

La edificación construida en la propiedad de la Cooperativa, cuyos linderos especiales son; Por el Norte con los predios de la Cooperativa, al oriente con las oficinas de alcoholimetría y GPS, al occidente con la vía principal y la Cooperativa, y al sur continuo al local de montallantas.

PLANOS



PRESUPUESTO A 31 DICIEMBRE DE 2022

COSTO TOTAL INVERSION
A 31 DICIEMBRE DE 2022



\$ 319.926.101,7

Verificado con la jefe contable.

DESCRIPCIÓN

La obra se construyó con una estructura de dos plantas, las cuales se realizaron cuatro locales comerciales de la siguiente manera así;

Local 01 y 02: De 3.85m X 7.70



Los locales Cuentan con techo en PVC, pisos en cerámica, un mesón con su respectivo lavaplatos y accesorios, así mismo con puertas corredizas en vidrio templado incoloro de 10 mm de 2,47x 0.95 con los accesorios, brindando seguridad al mismo.

El local 102 ya se encuentra arrendado por un valor de \$ 792.000.

Local 101 proyección arrendamiento de \$792.000 para la vigencia 2023.

Local 03: 16.5 m X 8,3 - 7,7 M

Se encuentra arrendado por un valor de \$ 1.300.000



LOCAL 201: 106.5 X 8,3 - 7,7M



El local del segundo piso; cuenta con cielo raso en PVC, pisos en cerámica, mesón con su respectivo lavaplatos y accesorios, puertas en vidrio templado, dos ventanas en vidrio, baño, lavamanos y puerta en madera.

Con una proyección de canon de arrendamiento en \$ 3.000.000 para la vigencia 2023.

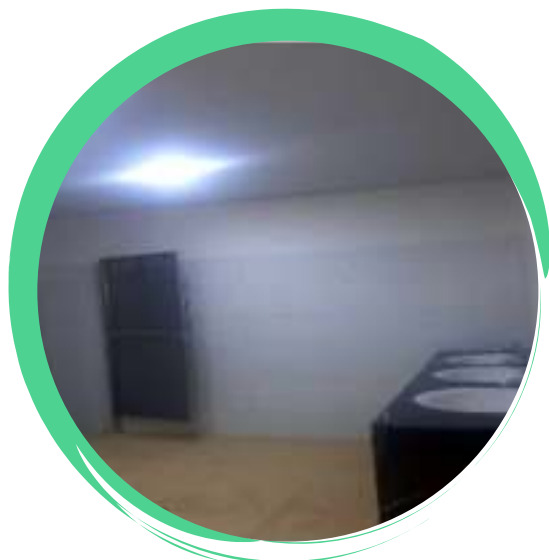
BATERIAS SANITARIAS

Cuenta con cielo raso en PVC, baños, orinales para hombres, ducha, puertas en acero inoxidable, lavamanos, y su respectivas iluminarias



ACOMETIDAS INSTALADAS

Cuenta con cielo raso en PVC, baños, orinales para hombres, ducha, puertas en acero inoxidable, lavamanos, y su respectivas iluminarias



ENERGIA: Los 4 locales cuentan con su respectiva instalación eléctrica.

AGUA: Instalación de acometida de agua desde la tubería principal de 3" ubicada en la parte posterior instalada hasta los locales

RECUPERACIÓN



\$1.976.000

PROYECCIÓN

RECUPERACIÓN INVERSIÓN POR LO EXPUESTO Y EN PROYECCION A LOS SUSCRITO DE CANON DE ARRENDAMIENTOS 4 LOCALES:

Pretensión a recuperar mensualmente



\$ 5.035.000

Promedio en tiempo a recuperar la inversión



5 años
64 meses

Verificado con la jefe contable.

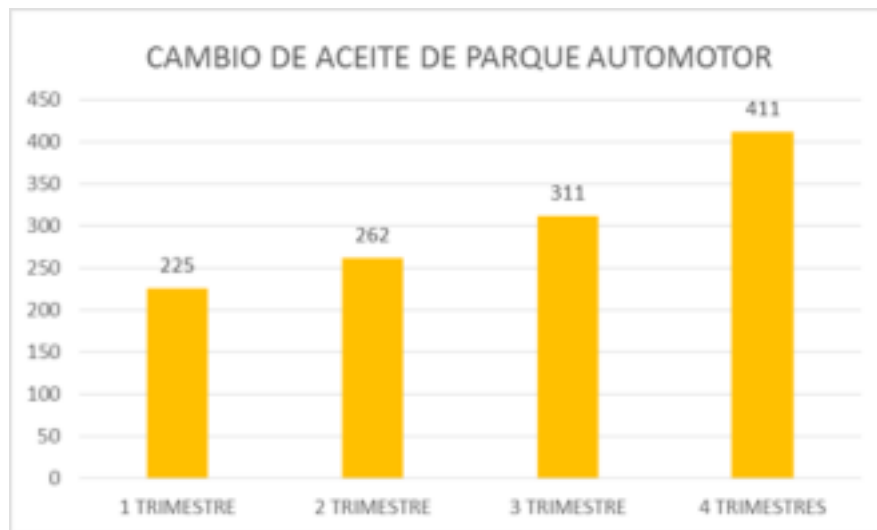


EDS Y ALMACÉN



ALMACÉN

CAMBIO DE ACEITE DE PARQUE AUTOMOTOR COOTRANSLABOYA



En el último trimestre del año 2022 se pudo evidenciar que los vehículos asociados a la Cooperativa hicieron uso del almacén y serviteca ya que se presentó un incremento de 100 cambios de aceite a comparación del 3 trimestre del año 2022. Este incremento se argumenta debido a la gestión, apoyo y seguimiento por parte de la persona a cargo.

VENTA DE LLANTAS



En el transcurso del año 2022 se obtuvo incrementos trimestrales en la venta de llantas, sin embargo en el último trimestre del año, se evidencia un aumento del 10% en la venta de llantas, esto quiere decir que gracias al apoyo permanente que se ha tenido en almacén se pudo obtener estos logros.

LOGROS OBTENIDOS

CERTIFICACION A LA NORMA GREEN PASS ENERO 2022



En enero de 2022 se logro certificar el almacén por GREEN PASS “Lubricación sostenible” en el cual se obtuvo un puntaje de 95.71 eso quiere decir que en la certificación ya mencionada en el nivel oro, sin embargo se realizo un seguimiento en el mes de diciembre y se pudo incrementar la puntuación de la certificación quedando en 98.7.

EDS

COMPARATIVO DE VENTAS EN GALON AÑO 2021 -2022

	MOTOR	EXTRA	DIESEL	TOTAL
AÑO 2021	549.123 gal	24.620 gal	725.013 gal	1.298.756 gal
AÑO 2022	742.622 gal	25.791 gal	882.218 gal	1.650.631 gal

Se puede evidenciar que en el año 2022 se aumentó las ventas en 351.875 galones, debido al constante trabajo y dedicación que se realiza en las estación de servicio.

MANTENIMIENTO

Lavado de tanque Diésel.

Para ello, se contrató la empresa TECMAN DEL SUR

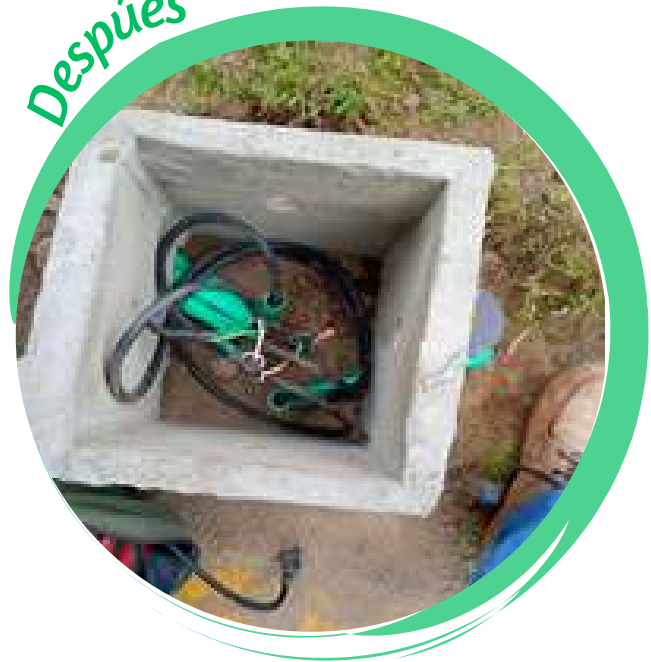


Arreglo de instalación eléctrica del letrero Terpel

Antes



Después



Cambio de consumibles

En el transcurso del año se realizó cambios de 3 mangueras, 4 pistolas, 2 Tapas de spill containert de los dispensadores de la EDS, esto se hizo debido a que estos elementos ya se encontraban obsoletos e interrumpen el buen funcionamiento de la EDS, por tal motivo se decidió hacer cambio de los elementos consumibles.

Adicional a esto es importante resaltar que hay algunos elementos consumibles que no han sido cambiados hace 3 años, por tal motivo es de suma importancia, hacer cambios de estos ya que la EDS funciona 24/7.

Antes



Después



Certificación

Teniendo en cuenta a la Resolución 40198 de 24 Junio de 2021 “reglamento técnico” suministrado por el Ministerio de Minas y Energía.: todas las Estaciones de Servicio de Colombia deberán ser certificadas de acuerdo a la Resolución ya mencionada. La EDS Cootranslaboyana cuenta con las siguientes normas:



Pruebas de Hermeticidad y estanqueidad de la EDS

Las pruebas de hermeticidad se realizaron con el fin de detectar posibles fugas por fisuras o perforaciones en la estructura de los tanques y tubería que conduce el combustible a los dispensadores. Este procedimiento evita entradas de agua al tanque y salida de vapores, las cuales generan atmósferas explosivas en las cajas de inspección y accesorios de los tanques.



Declaración de cumplimiento RETIE

CONSTRUCCIONES Y SERVICIOS DE INGENIERIA CONST S.A.S. NIT. 900.580.592-0
INFORME DE INSPECCION y DECLARACION DE CUMPLIMIENTO SEGUN REGLAMENTO TECNICO RESOLUCION 40188 DEL 2021.
AREAS CRITICAS Y CLASIFICADAS DE COMBUSTIBLES: Dispensadores e Subsistemas, Bombas Sumergibles, Tablero de Control y Parada de Emergencia.
ESTACION DE SERVICIO COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES - TERPEL COOTRANSLABOYANA, PITALITO-HUILA

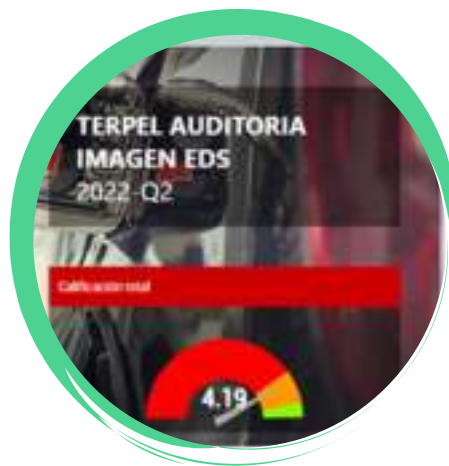
El presente documento tiene por objeto exponer de manera ordenada el procedimiento empleado para inspeccionar, evaluar y certificar el estado de las instalaciones eléctricas que hacen parte del conjunto de equipos y elementos que controlan el buen funcionamiento de la zonas críticas y seleccionadas de combustibles en la estación de servicio.

Limpieza y recolección de residuos peligrosos en las trampas de grasa



Auditoria de imagen Terpel

Es importante recalcar que la estación de servicio a tenido grandes resultados en el tema de imagen y atención al cliente, estos resultados se han logrado por la constancia de todo el equipo de trabajo que hace parte de la EDS.



Se puede evidenciar que en los trimestre que Terpel realizo la auditoria se fue incrementando la calificación, la cual fue favorable debido a que el personal de la Estación de servicio esta comprometida a ser cada día mejores en la prestación del servicio, adicional a eso la imagen de la estación de servicio a mejorado.

MARKETING

Fidelización de clientes

En el mes de las ferias se realizó una actividad en la cual era invitar a nuestros clientes a un café e invitarlos a consumir lo de la región, esta actividad se hizo gracias a la ayuda del Jefe de Patios y el Administrador de la EDS.



Sorteo kit de motocicleta.

Para impulsar la venta de combustible, en la isla de las motos se realizó un sorteo de un kit para motocicleta en el cual se realizó en el mes de Agosto, esto fue posible gracias a la ayuda del Jefe de Patios.



Obsequio para fidelización de clientes

Para fidelizar nuestros clientes se realizó una actividad con el Administrador y el Jefe de Patios de la EDS, con el fin de fidelizar a nuestros clientes potenciales

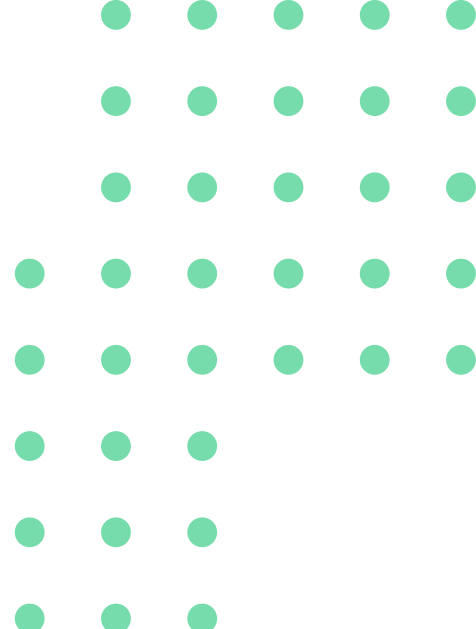


TRACTO CAMIÓN COOTRANSLABOYANA

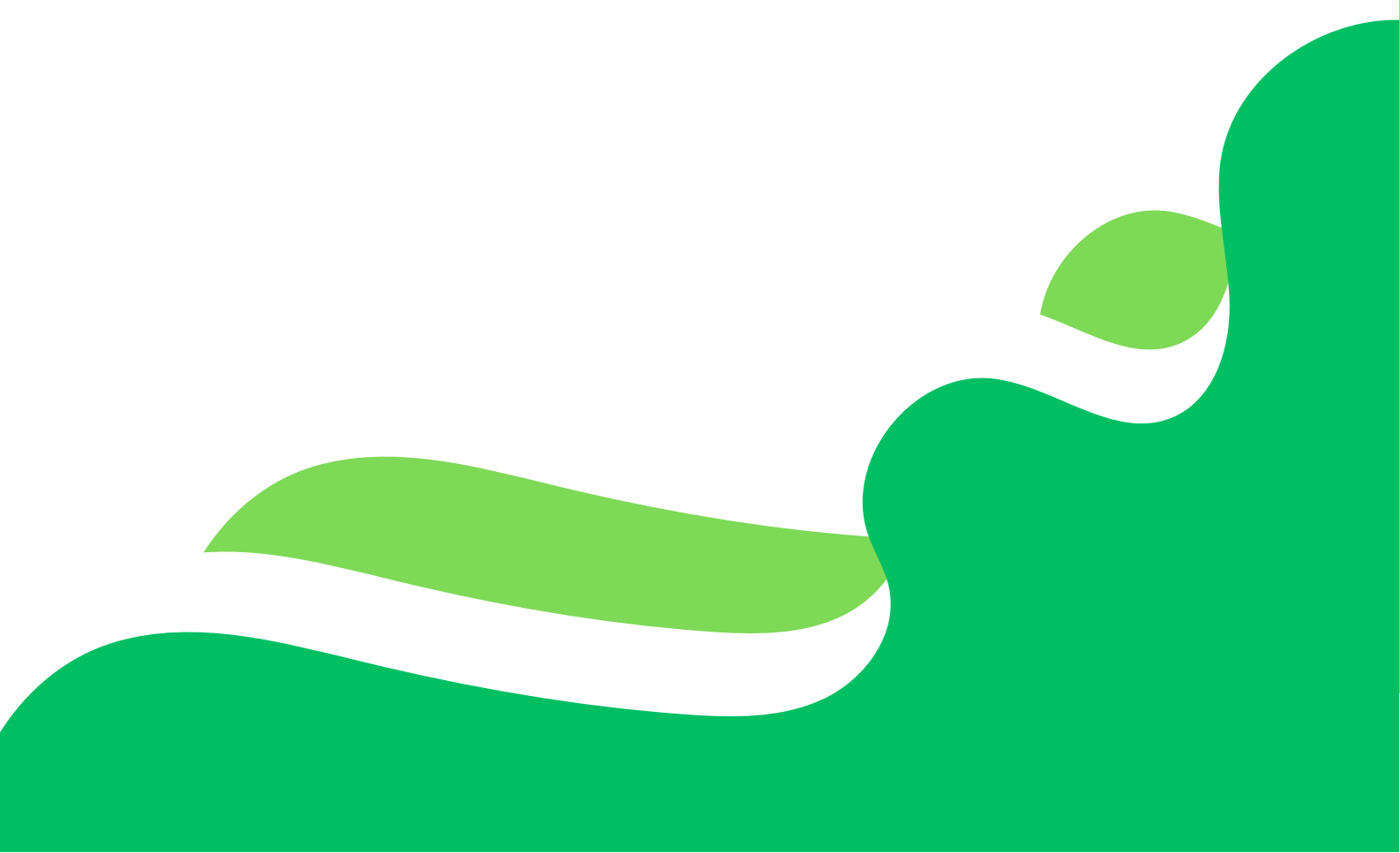
La siguiente grafica muestra los viajes que realizo el tractocamión en la vigencia del 2022

Adicional a esto cabe recalcar que los viajes que se realizaron fueron constantes, y cumpliendo con el objetivo de la EDS.





TALENTO HUMANO



PERSONAL 2022

Es de anotar que para la vigencia 2022 se tuvo una gran rotación de personal e ingreso y retiro del mismo, en ese entendido a continuación se a dividir en personal administrativo y personal de conductores que estuvo vinculado a la Cooperativa durante todo el año:

Personal Administrativo



Conductores

Para el año 2022 encontramos que el personal aumento considerablemente en vista de la vinculación de conductores que hacen parte del acuerdo de formalización firmado con el Ministerio de Trabajo, en ese entendido desde el mes de septiembre termino de dar ingreso al sector Mixto conformado por:

- Rotación
- Rutas fijas
- San Agustín
- Isnos
- Timaná
- Guacacallo
- Chivas



EJECUCIÓN DE PROGRAMA DE CAPACITACIONES

PERIODO	CAPACITACIONES PROGRAMADAS	CAPACITACIONES REALIZADAS	RESULTADO INDICADOR	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO A LA META
1 1ER SEMESTRE	59	46	78%	87%
2 2DO SEMESTRE	49	46	94%	104%
TOTAL	108	92	85%	95%

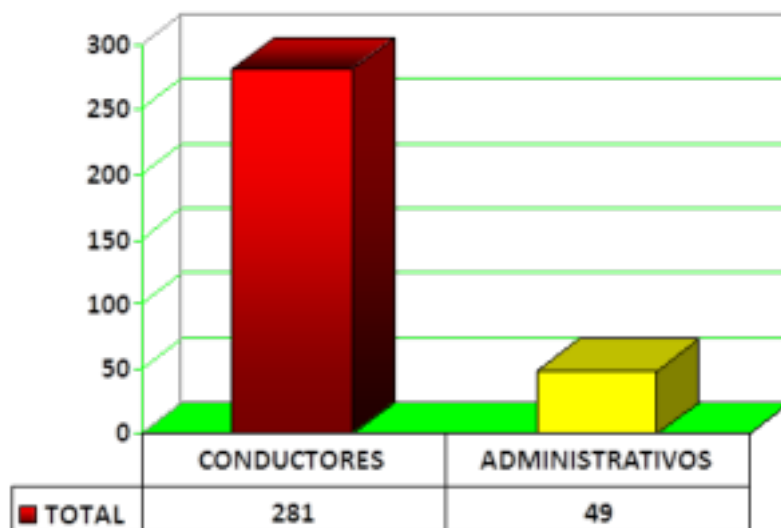


PROGRAMA DE BIENESTAR E INCENTIVOS

PERIODO	NUMERO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	NUMERO DE ACTIVIDADES REALIZADAS	RESULTADO INDICADOR	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO RESPECTO A LA META
1ER SEMESTRE	77	60	78%	87%
2DO SEMESTRE	67	52	78%	86%
TOTAL	144	112	77,78%	86%

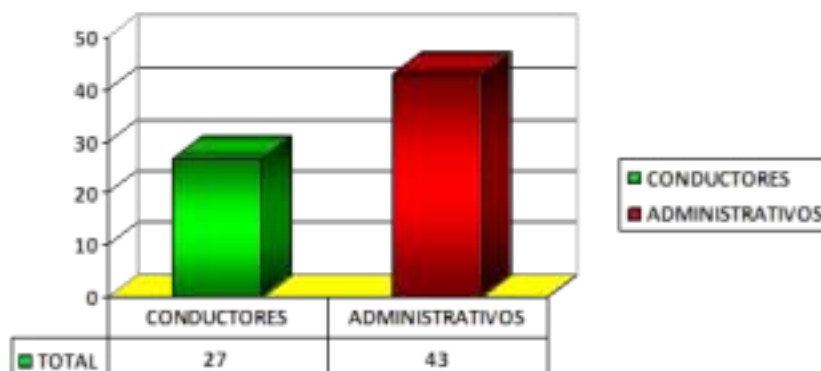


EXÁMENES OCUPACIONALES Y PERIÓDICOS DURANTE 2022



Encontramos que para el año 2022 el ingreso de personal de conductoras aumento el aumento de toma de exámenes, conforme en la estadística de ingreso por mes, lo que indica que los meses en que se presentó un alto índice de ingreso fue donde más exámenes se requirieron para cumplir con el procedimiento de contratación.

INCAPACIDADES 2022



Se establece que el mayor número de personas que presentaron una incapacidad durante el año 2022 fueron el personal administrativo, esto según los establecido por la norma las incapacidades superiores a tres días tanto de conductores como de la planta administrativa se radicaron en las respectivas EPS para el posterior pago.

Se debe resaltar que para el año 2022 las incapacidades presentadas en su mayoría provienen de un carácter común y solo 5 fueron de origen laboral, adicional a ello cabe mencionar que el señor HÉCTOR JAIRO VALENCIA quien desde el mes de abril del año 2022 se encuentra en incapacidad por Fractura de la Diáfisis de la tibia ya cumplió los 180 días que la norma establece para realizar el cobro a la EPS, para lo cual, el día 01 de diciembre de 2022 en una comunicación enviada por la EPS se nos notificó de conceto de rehabilitación y pronóstico favorable para iniciar el cobro al fonde de pensiones.

frente a los Casos de MARIA NELCY BENAVIDES VALENCIA y ANA MARYORY HERMIDA ROJA, actualmente están en estudio por el nuevo asesor jurídico, con el objetivo de identificar el paso a seguir.

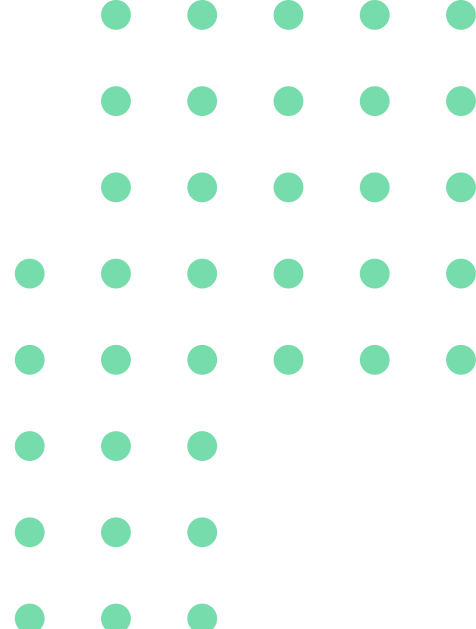
COLPENSIONES

A continuación, se realizará una reseña histórica desde el año 2020 a la actualidad frente a la deuda presunta que se tiene con Colpensiones:

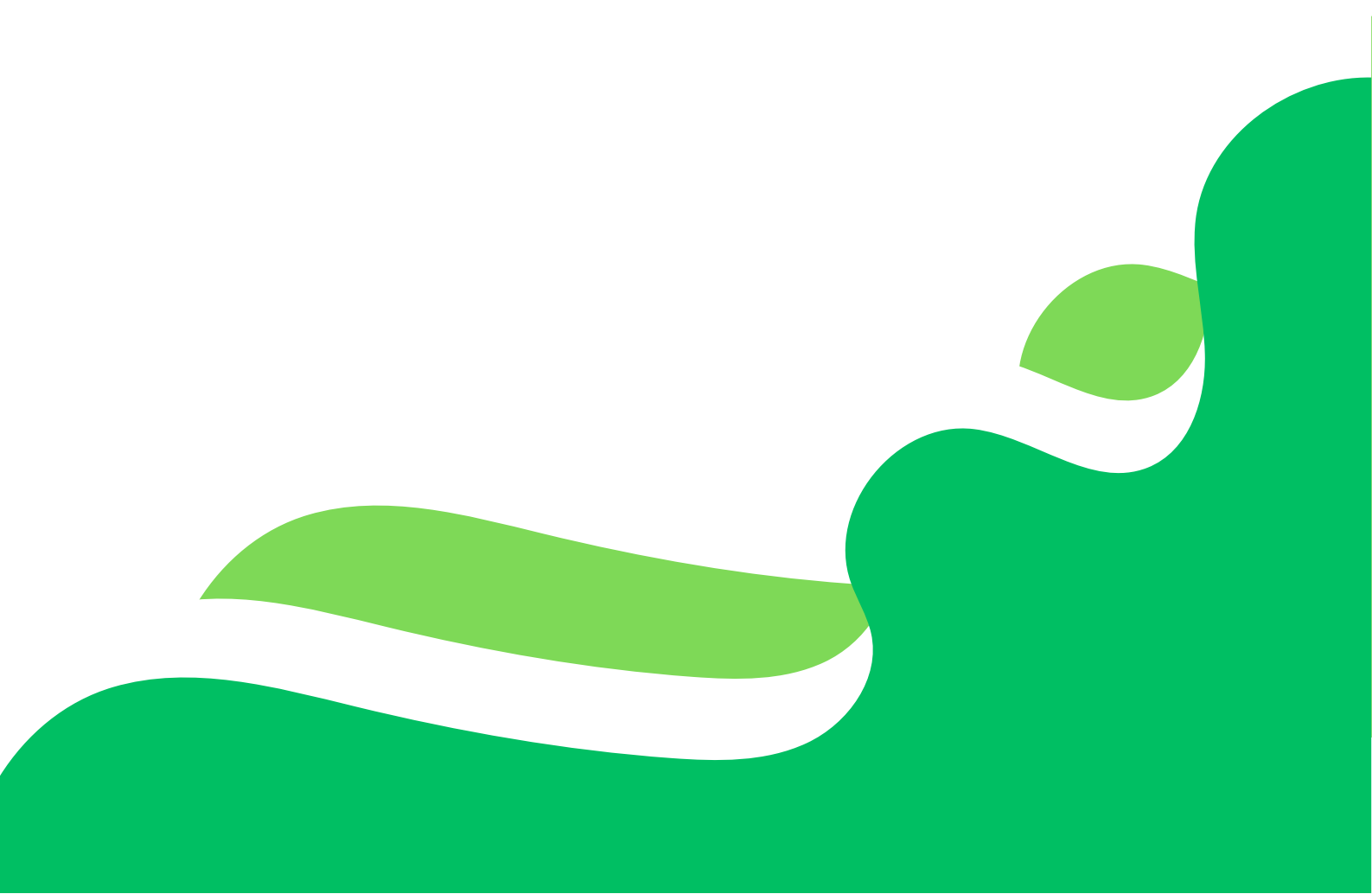
·El 13 de julio del 2020 llegó la primera notificación del proceso de cobro N° 2020_5726094, donde se comunicaba a la Cooperativa que desde el año 1995 estaba adeudando \$87.351.606.

·En octubre de 2022 se realizó el procedimiento correspondiente donde la deuda ya ascendía a 96.325.698, con la búsqueda de soportes legibles se logró reducir a:





SISTEMAS



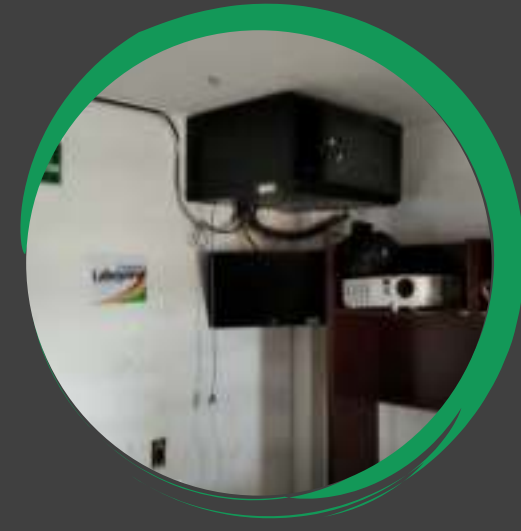
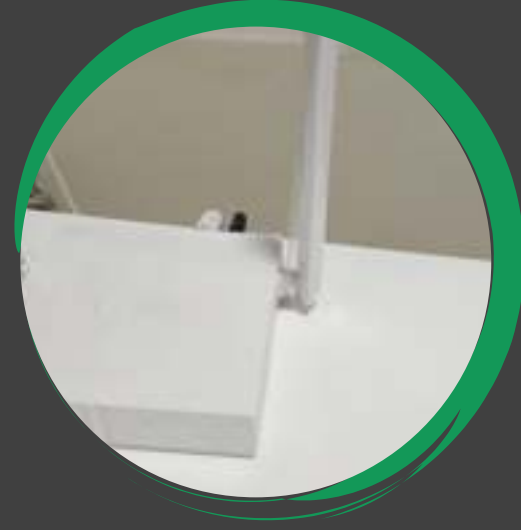
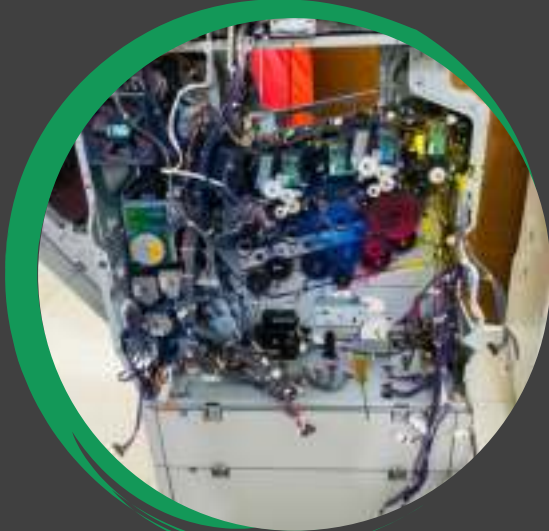
ÁREAS DE LA EMPRESA IMPLICADAS


Área administrativa y área operativa



DESCRIPCION DE COMPRAS AÑO 2022

CANTIDAD	DESCRIPCION	VALOR
8 UNIDADES	MEMORIAS RAM	\$ 1.171.000
4 UNIDADES	DISCO DURO SOLIDO	\$ 1.016.000
8 UNIDADES	TECLADOS	\$ 352.000
4 UNIDADES	MOUSE	\$ 106.000
24 RECARGAS	RECARGA DE TONER	\$ 2.311.000
2 UNIDADES	COMPUTADORES AREA CARGA Y SECRETARIA CONSEJO	\$ 4.060.000
2 UNIDADES	SWITH INALAMBRICO	\$ 150.000
1 UNIDAD	MANTENIMIENTO DE IMPRESORA RICOH MPC401	\$ 1.100.000
8 UNIDADES	TONER GENUINOS IMPRESORA RICOH MPC401	\$ 1.602.000
5 UNIDADES	UPS PARA COMPUTADORES	\$ 1.283.000
20 UNIDADES	BATERIAS 12 VOLTIOS PARA UPS AREA DE CONTABILIDAD	\$ 1.500.000
1 UNIDAD	MANTENIMIENTO ELECTRICO PARA UPS AREA CONTABILIDAD	\$ 350.000
6 UNIDADES	BATERIAS 12 VOLTIOS PARA UPS DE ESTACION DE SERVICIO	\$ 600.000
8 UNIDADES	TINTA IMPRESORAS EPSON	\$ 360.000
2 UNIDAD	MANTENIMIENTO DE DVR Y CAMARA	\$ 150.000
TOTAL		\$16.111.000





SISTEMA GESTIÓN INTEGRADO

RESULTADOS DE AUDITORIA INTERNA

NTC ISO 9001:2015
Sistema de Gestión de Calidad



NTC ISO 45001:2018
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo



NTS AV 009:2007
Calidad en la prestación del Servicio de Transporte Turístico



NTS TS 005:2009
Transporte Terrestre Automotor especializado, empresas operadoras de chivas



GREEN PASS
Lubricación Sostenible



NORMAS CERTIFICADAS 2022

REGISTROS FOTOGRÁFICOS ACTIVIDADES REALIZADAS

Donaciones a policía de Turismo



Reemplazo Botiquín taquilla principal Pitalito



Reemplazo Botiquín Islas



Reemplazo Botiquín Islas



Participación en la semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Control de Plagas y Roedores en instalaciones internas y externas



Capacitación en motodestreas, programa de Agencia Nacional de Seguridad Vial - ANSV



Participación en Campaña de Recolección de Aparatos Eléctricos y Electrónicos – RAEE



Participación en Simulacro Municipal de Evacuación por Sismo

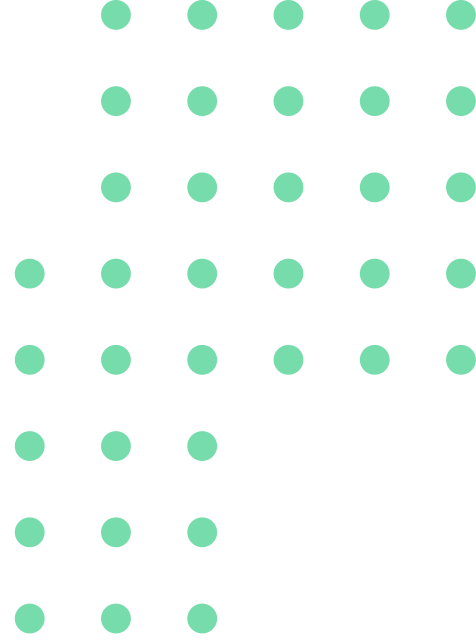


Auditoria de Seguimiento NTC ISO 9001:2015 y NTC ISO 45001:2018



C





TRANSPORTE



OPERATIVOS

1. Apertura ruta 1 (Batallón) sector urbano, terminal de transporte. Enero 2022
2. Supervisión transporte escolar - Municipio de Isnos. Febrero 2022
3. Operativos a los sectores de Timaná, San Adolfo y Urbanos. Marzo 2022
4. Reunión y verificación de rutas municipio de Salado Blanco para prestar el servicio de transporte escolar. Abril 2022
5. Operativo pruebas de alcoholimetría sector urbano. Mayo 2022
6. Operativo verificación de vehículos y conductores. Junio 2022





1



2



3



4



5



6

OPERATIVOS

1. Apertura nueva ruta sector higerón, por solicitud de la comunidad. Julio 2022
2. Operativo corredor San Agustín, Isnos y Cali. Agosto 2022
3. Se realizó operativo con el acompañamiento del INTRAPITALITO, a vehículo que prestaban el servicio de transporte ilegal por petición del servicio urbano. Septiembre 2022
4. Operativos sector urbano. Octubre 2022
5. Operativos de control en paraderos y zonas de parqueo. Noviembre 2022
6. Auditorías realizadas al servicio especial, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018. Diciembre 2022

ACOMPañAMIENTO A CONDUCTORES INVOLUCRADOS ACCIDENTES DE TRANSITO.

Se realizaron acompañamientos a las siniestralidades presentadas en el transcurso del año 2022, de la mano de la Aseguradora Seguros Mundial.



REUNIONES Y EVENTOS IMPORTANTES.

Reunión, conductores y propietarios sector Timana.



Reunión, conductores y propietarios sector Bruselas.



Reunión, agentes consignatarios.



Reunión, conductores y propietarios microbuses sector urbano.



CELEBRACIÓN DE LA VIRGEN DEL CARMEN



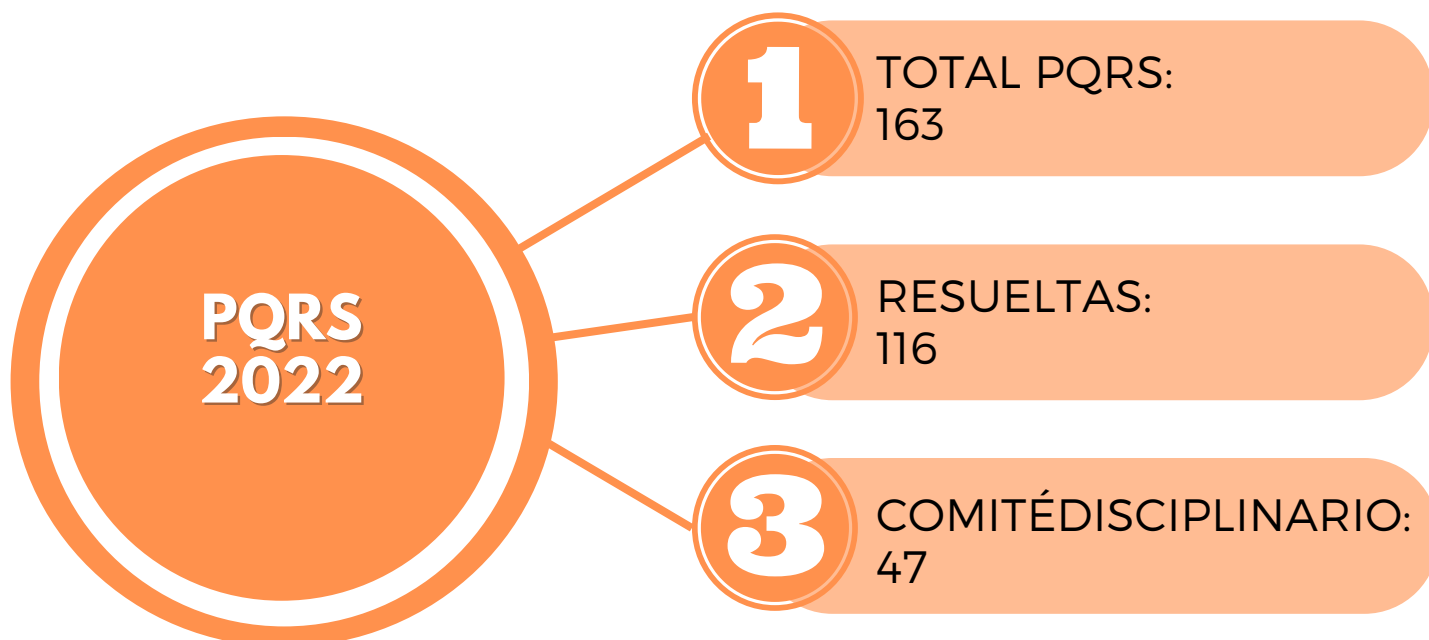
Julio del 2022, fue un mes muy importante, donde Directivos, Gerencia y personal administrativo en conjunto con conductores de la Cooperativa Cootranslaboyana, festejaron la fiesta de la Virgen del Carmen.

INAGURACIÓN APERTURA RUTA CRIOLLO



El 18 de Octubre del año 2022, debido a petición de la comunidad y en aras de solucionar las necesidades de la misma, mediante la Resolución Administrativa No 0736, se concede un permiso especial y transitorio en materia de servicio público de transporte terrestre automotor colectivo municipal de pasajeros para nuestra Cooperativa, donde se hace apertura a la inauguración en el corregimiento de criollo, el cual engrandece al sector urbano.

PQRS



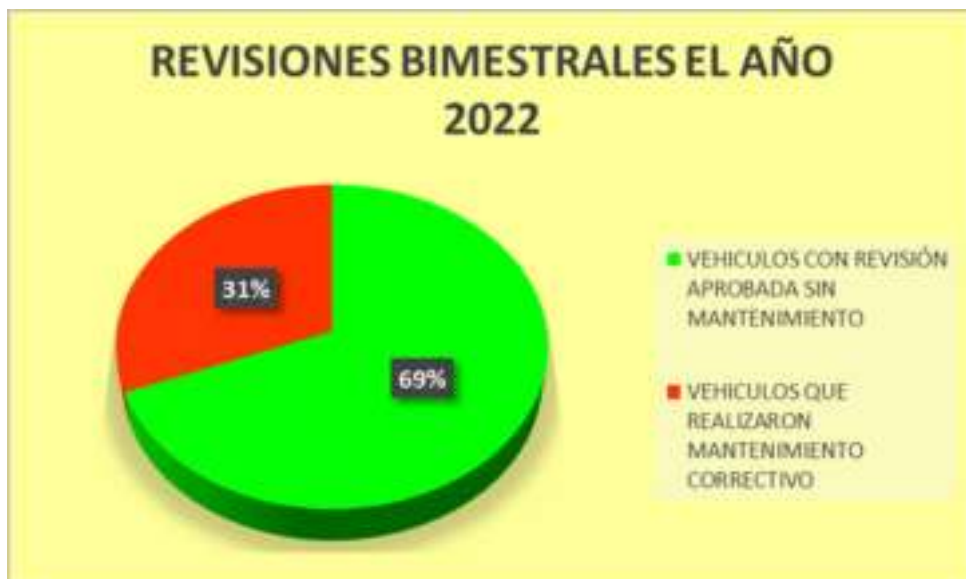
Con un 14% sobre el total de PQRSD del año 2022, sobresalen los meses de Marzo y Abril, seguidos de Febrero y Enero con un 12% y 10% respectivamente.



El 71% de las PQRSD presentadas por los usuarios y demás en el año 2022, fueron resueltas satisfactoriamente, el 29% restante fueron llevadas a comité disciplinario donde la cooperativa actuó como intermediaria para llegar a un acuerdo y/o solución.

REVISIONES BIMESTRALES DEL AÑO 2022

Se presentan las revisiones bimestrales realizadas mes a mes del año 2022:



En el año 2022 se realizaron 1556 revisiones bimestrales, obteniendo como resultado, que el 69% (1074 vehículos) aprobaron la revisión sin tener que realizar algún tipo de mantenimiento correctivo, mientras que el 31% (482 vehículos) debieron hacer algún tipo de mantenimiento correctivo. Las fallas más comunes que se encontraron son: desgaste en llantas, desgaste en sistema de suspensión y dirección, fuga de líquido de frenos, fugas de combustible y aceite, equipo de carretera incompletos y tapicerías en mal estado.



Se actualizan los programas de mantenimiento de los vehículos de servicio especial y las bitácoras de estos para cumplir con lo estipulado por las certificaciones obtenidas por la empresa.

Se realizan inspecciones de vehículos esporádicamente para subsanar quejas y sugerencias por parte de usuarios o entes de control. Se revisaron vehículos, donde se evidenciaron las falencias en la imagen corporativa, latonería y pintura, tapicería y llantas en mal estado, se hicieron las debidas recomendaciones y correcciones.

SERVICIO ESPECIAL

Las actividades realizadas por el Asistente Administrativo de Transporte de Servicio Especial, en lo corrido del año 2022; así:

Se realizaron contratos por prestación de servicio a diferentes entidades y/o grupos de usuarios. A continuación, se realiza el detalle contrato y su respectivo valor general en el año 2022:



Se realizaron 75 contratos por prestación del servicio en el transcurso del año 2022, donde su valor anual fue de **\$151.595.000**, y los meses que más sobresalieron fueron noviembre y diciembre con 14 y 8 contratos respectivamente.



Por medio de la Cooperativa Funeraria EMCOOFUN, se obtuvo un valor de **\$16.370.000**, con un total de **132 servicios** en el año 2022, donde sus meses más sobresalientes fueron febrero y abril con 14 y 15 servicios respectivamente, cabe mencionar que esta utilidad se divide entre asociados y empresa con los respectivos porcentajes.

CONCURSOS DE LICITACIONES

Gestión de Servicio a través de Licitaciones Públicas				
MES	CONTRATOS	UTILIDAD	ENTIDAD	EJECUTADO
ENERO	CONTRATO DE SELECCION ABREVIADA POR SUBASTA INVERSA No. 007 DE 2021	\$ 187.278.420	ALCALDÍA ISNOS	TOTAL
MARZO	CONTRATO DE SUBASTA POR SUBASTA INVERSA PRESENCIAL No. 001 DE 2022	\$ 111.941.576	ALCALDÍA SALADOBLANCO	TOTAL
	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO N° 003 DE 2022 MASSEQ	\$ 43.500.000	MASSEQ	TOTAL
ABRIL	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO N° 164 DEL 2022 DE LA INVITACIÓN PÚBLICA No. 024 DE 2022	\$ 3.225.000	ALCALDÍA DE SUAZA	TOTAL
MAYO	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO N° 172 DEL 2022 DE LA INVITACIÓN PÚBLICA No. 035 DE 2022	\$ 1.300.000	ALCALDÍA DE SUAZA	TOTAL
JUNIO	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO N° 179 DEL 2022 DE LA INVITACIÓN PÚBLICA No. 041 DE 2022	\$ 3.170.000	ALCALDÍA DE SUAZA	TOTAL
SEPTIEMBRE	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIO N° 067 DEL 2022 DE MINIMA CUANTÍA	\$ 44.792.750	ALCALDÍA DE PITALITO	\$ 31.126.278
SUB TOTAL		\$ 395.207.746		
TOTAL		\$ 364.081.468		

La gestión de servicio a través de licitaciones públicas, presentaron importantes intervenciones en las diferentes alcaldías del departamento del Huila, como lo fueron las alcaldías de los municipios de Isnos, Saladoblanco, Suaza, y Pitalito, donde gracias a la excelente gestión del servicio especial, se concuro en dichas licitaciones donde se evaluaron y se eligieron nuestras ofertas, por ende, la cooperativa obtuvo un índice de utilidad a destacar en el año 2022.

PRESENTACIÓN DE OFERTAS A TRAVÉS DE LA PÁGINA SECOP II

Nº	FECHA PUBLICACIÓN	FECHA LÍMITE	TIPO	RESULTADO
1	14/12/2021	17/01/2022	CONCURSO RUTAS CR-MT-003-2021 (Isnos-Bogotá)	Desfavorable
2	13/12/2022	24/04/2023	CONCURSO RUTAS CR-MT-005-2022 (Ipiales (Nariño)-Pereira (Risaralda))	En edición
3	13/12/2022	25/04/2023	CONCURSO RUTAS CR-MT-006-2022 (Mocoa (Putumayo)-Florencia (Caquetá))	En edición

Se presento la partición en la licitación de ISNOS - BOGOTA (CONCURSO RUTAS CR-MT-003-2021), la cual fue un concurso muy importante donde la Cooperativa se ubico entre los primeros lugares del concurso.

De igual forma, se encuentran en proceso de concurso las licitaciones Ipiales - Pereira y Mocoa - Florencia, de la cual se esperan resultados favorables.

ALCOHOLIMETRIA

Se realizaron 49.534 pruebas de alcoholimetría en el transcurso del año 2022, donde Agosto y Noviembre fueron los meses con mayores muestras.



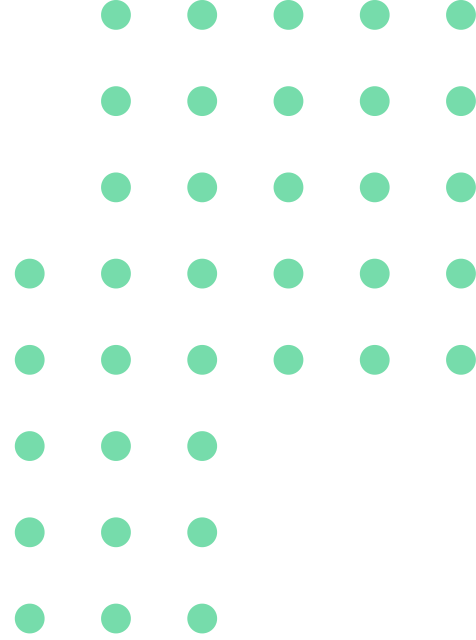
Se obtuvo una utilidad de **\$83.161.200**, en el año 2022, donde los meses con mayores ingresos fueron agosto y noviembre con un valor de **\$8.775.000** y **\$8.526.600**, respectivamente.

PLANILLAS DE VIAJE OCASIONAL



En el año 2022 se realizaron 698 planillas donde el mes más demandado fue el mes de enero con **92** planillas vendidas y una ganancia de **\$1.159.200**, los siguientes meses más sobresalientes fueron agosto, octubre y diciembre con un 76%, 85% y 83% respectivamente, sobre la cantidad de planillas vendidas en enero.

El mes donde se presentaron menos ingresos fue el mes de febrero con un 38% sobre el más demandado, se obtuvieron unos ingresos de **\$441.000**.

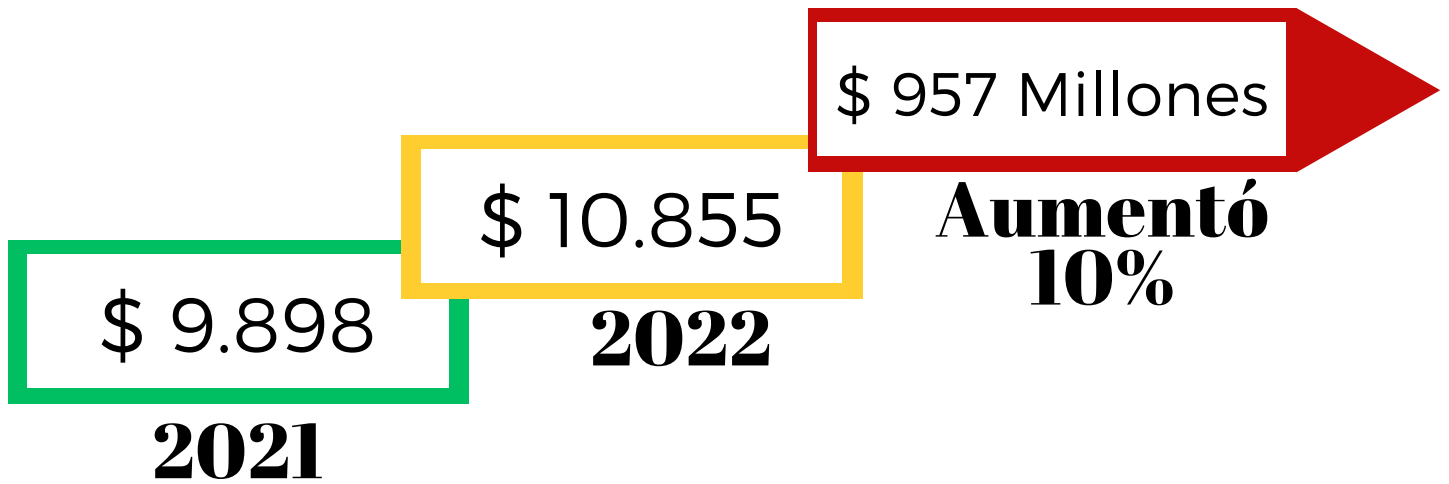


CONTABILIDAD

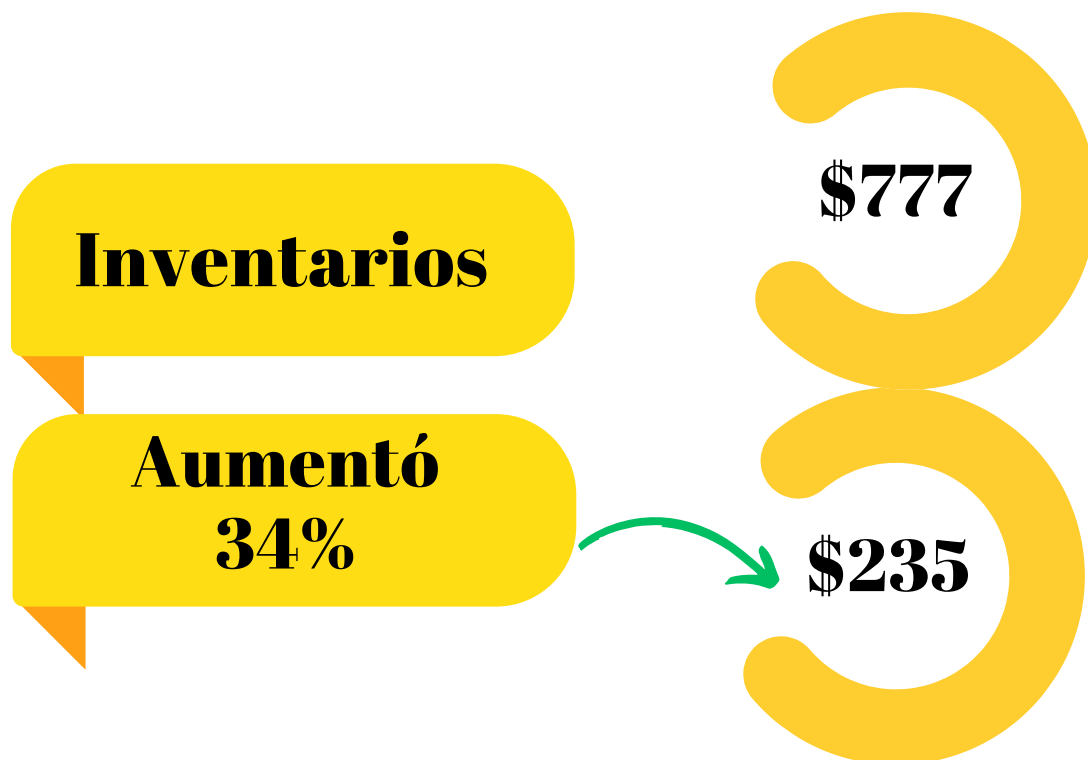


ACTIVOS

Los recursos disponibles para llevar a cabo las operaciones de la Cooperativa y que representan todos los bienes y derechos que son propios de la misma se denominan Activos; los cuales a diciembre 31 de 2022 equivalen a la suma de \$10.855 millones, que comparados con el año inmediatamente anterior incrementaron en \$ 957 millones, es decir en un 10%, clasificado de la siguiente manera :



- El Activo Corriente aumento un 18%, pasando de \$4.004 millones a \$4.735 millones.
- Crecimiento en los inventarios, cerraron en \$ 777 millones pasando de \$542 millones



- Los Activos No Corrientes aumentaron en un 4%, pasando de \$5.893 millones a \$ 6.119 Millones
- Crecimiento relevante en Propiedad planta y equipo se da con la inversión de la construcción de locales comerciales que al corte se encuentran en curso aun no se ha ejecutado en su totalidad los recursos invertidos durante el 2022 y que fueron recursos generados de las mismas actividades del objeto social ascienden a \$ 355 millones

INVERSIÓN 2022



PASIVOS

Los Pasivos son obligaciones contraídas para la empresa con corte 31 de diciembre 2022 ascienden a la suma de \$4.390 millones, comparado con el año anterior aumentan en \$370 millones, lo que representa un 9%. Presentan la siguiente clasificación:

\$4.020
2021

\$4.390
2022

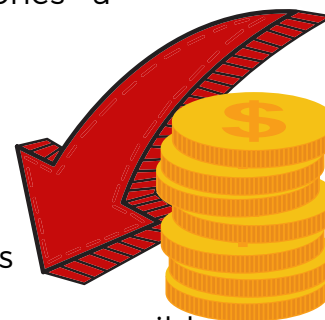
\$370
MILLONES

Aumentó
9%

- El Pasivo Corriente incremento en un 10%, pasando de \$2.685 millones a \$2.956 millones.
- Participación de los conceptos:
 1. Rubro de proveedores 46% pasando de \$359 a \$525 millones
 2. Remanentes por devolver 21% pasando de \$114 a \$138 millones
- Los Pasivos no Corrientes aumentaron en un 7%, pasando de \$1.334 millones a \$1.434 millones.

A DESTACAR

- La deuda financiera disminuye en 45% pasando de \$725 a \$400 millones
- Atendiendo el principio de la prudencia y ante sucesos pasados en los que es posible que COOTRANSLABOYANA deba desprenderse de recursos económicos se actualiza la provisión en la suma de \$ 430 millones. soportado bajo concepto jurídico



PATRIMONIO

El Patrimonio es el conjunto de bienes, derechos y obligaciones que constituyen los medios económicos para que la Cooperativa funcione. A 31 de diciembre de 2022 el Patrimonio total es de \$6.464 millones aumentaron en \$587 millones con relación al 2021, lo que representa un 10%.

ESTADO DE RESULTADO INTEGRAL

El resultado del ejercicio del periodo enero - diciembre de 2022 arrojó unos excedentes de \$646 millones comparada con el año 2021 fue de \$408 millones, aumento en \$178 millones, es decir, un 38%.

INGRESOS

- Los ingresos totales obtenidos fueron de \$22.701 millones, comparados con el año anterior aumentaron en \$4.864 millones, en un 27% y su incremento fue por los siguientes rubros.
- Venta de combustibles con participación del 76 % en los ingresos operacionales
- Venta de artículos para automotores generadas en el almacén con participación del 10.4% en ingresos operacionales
- Servicio transporte de carga
- Servicios conexos al transporte



ESTACION DE SERVICIO

La Cooperativa en su estructuración económica cuenta en una EDS siendo el comercio al por menor de combustible la actividad que se desarrolla en ella se encuentra la mayor generación de la rentabilidad.

<u>Descripcion</u>	<u>dic-22</u>	<u>dic-21</u>	<u>variacion</u>	
			<u>%</u>	<u>Absoluta</u>
GASOLINA MOTOR	\$ 7.180.436.829	\$ 5.687.852.842	26	\$ 1.492.583.988
GASOLINA EXTRA	\$ 453.943.369	\$ 433.587.668	5	\$ 20.355.701
BIODISEL	\$ 9.332.121.805	\$ 7.239.232.832	29	\$ 2.092.888.973
Totales	\$ 16.966.502.003	\$ 13.360.673.342	27%	\$ 3.605.828.661

DIVIDENDOS

Las Terminales donde Cootranslaboyana hace presencia mediante acciones; Así mismo con entidades Cooperativas, entregan dividendos representativos, lo que demuestra la reactivación económica a nivel Nacional, beneficiando a Cootranslaboyana en la participación así:

<u>NIT</u>	<u>NOMBRE</u>	<u>DIVIDENDOS</u>
891.102.824	TERMINAL DE TRANSPORTES DE NEIVA	2.416.876,00
900.068.578	PARADOR DE TRANSPORTES DE GARZON	7.104.282,00
891.100.673	COOPERATIVA LATINOAMERICANA DE AHORRO Y CREDITO UTRAHUILCA	108.069,00
891.103.468	EMPRESA COOPERATIVA FUNERARIA LOS OLIVOS	2.146.106,00
TOTAL DIVIDENDOS RECIBIDOS 2022		11.775.333,00

INGRESOS POR AFILIACION



Aplicando e implementando estrategias que permita el ingreso de nuevos asociados que desean hacer parte de Cootranslaboyana, la Gerencia y el Consejo de Administración proyectan y aprueban respectivamente, la amnistía con descuento del 50% al valor de la admisión lo que permite en 2022 que 47 nuevos asociados llegaran a la familia Cootranslaboyana, el recaudo por este concepto fue de \$74 millones

GESTION NUEVAS UNIDADES DE NEGOCIO

Para el año 2022, Cootranslaboyana enfrentó grandes retos empresariales y en el auge de la reactivación Económica del país, implemento nuevas unidades de negocio de actividades conexas al transporte; logrando muy buenos resultados en la explotación del transporte terrestre de carga, toma de pruebas de alcoholimetría, actividades de las que se recibe ingresos adicionales a los de los años anteriores en la suma de \$ 35 y \$75 millones respectivamente.



COSTOS

El costo de venta de mercancías durante el año 2022 fue de \$17.930 millones aumentando en un 32% en relación al año anterior, situación relativamente acorde al mismo incremento en ingresos operacionales.

GASTOS

Los Gastos administrativos, operacionales y no operacionales durante el 2022 fueron de \$ 4.124 millones, aumentaron en un 10% con relación al año anterior.

En el mes de Octubre se instala la acometida de agua desde la tubería principal hasta las instalaciones administrativas mejorando el servicio, del que se tenía inconvenientes, inversión por \$6 millones de pesos.

Se realizó remodelación en la infraestructura interna y externas oficinas Administrativas, consistente en resanes pintura entre otros, inversión por la suma de \$ 29 millones

El 15 de Marzo se lleva a cabo la Quincuagésima Asamblea General de Asociados, recursos invertidos \$39 millones, se ofrece desayuno, almuerzo y se hace entrega de un presente consistente en un bolso con el logo de Cootranslaboyana

Participación en eventos

Los directivos, Gerente y Junta de Vigilancia participan activamente importantes eventos entre los que se destacan: Primer simposio Nacional de Transporte intermunicipal; En el 21 Encuentro Nacional del Transporte Turístico Escolar; Así como en el Congreso de Unidad Gremial de Transporte y Turismo Expofuturo, el que se desarrollo en la ciudad de Pereira, adquieren nuevas experiencias, conocimientos y modelos de negocios



- En cumplimiento a la Ley 1575 de 2012 El Cuerpo de Bomberos realiza Inspección integral de riesgos de la Cooperativa
- Se suscribe el contrato 003 Objeto, reubicación subestación tipo poste de 30kva y construcción de red bt provisional. Y reubicación del transformador trifásico, necesario para la ejecución de los nuevos locales comerciales en Cootranslaboyana, erogando la suma de \$ 6 millones
- Se lleva a cabo la auditoria seguimiento normas ISO 9001:2015 ISO 450, honorarios por \$ 2 millones
- Auditoria seguimiento a la EDS ejecutada por la firma construcciones y servicios



- Subsidio del 50% del plan tradicional cuotas PFG a 95 asociados y 11 funcionarios

Incentivo

El 4 de Junio de 2022 Se lleva a cabo el sorteo del KIA PICANTO, ganadora la señora Angi Lorena Ladino Reyes actividad que inicio en noviembre 2021, se logra los objetivos con el incremento de 158 mil galones de combustible de su rentabilidad neta y los costos que esta actividad genero, deja una utilidad neta de \$45 millones de pesos m/cte.



En Noviembre se inicia la actividad para sorteo de una motocicleta a clientes fieles costo del premio a entregar \$ 8 millones



PRINCIPIO SOLIDARIO

Las organizaciones de economía solidaria propician el apoyo mutuo como principal valor corporativo y lo implementan al crecimiento cooperativo, la equidad, la participación, a su vez tiene como objetivo la asistencia social y el auxiliar a sus asociados en los casos de calamidad doméstica. Y en el ser cooperativo se encuentra el sentido solidario, por el que CooTranslaboyana otorga auxilio a sus asociados en calamidad de salud, apoyo a asociado que su vehículo sufre un accidente de tránsito

BIENESTAR SOCIAL

La gerencia y el Consejo de Administración direccionó la parte social en beneficios otorgados a los asociados, empleados e hijos de empleados en el periodo 2022 así:

Celebración día de la mujer, con un compartir y se hace entrega de una acompañada de un termo personalizado y logo de Cootranslaboyana

Celebración fiestas del San Pedro y San Pablo, se comparte un almuerzo amenizado por un grupo vallenato. 3 millones erogados



Se desarrollo el encuentro deportivo, con participación de los funcionarios, colaboradores y asociados, se hace entrega de uniformes y trofeo a los ganadores, \$ 4 millones erogados.



En cumplimiento al programa de bienestar social se comparte cena navideña con el equipo , actividad que aporta valor a la cooperativa aspectos clave en el día a día del entorno laboral. Erogación por \$ 2 millones de pesos m/cte



·como ya es tradicional, la navidad en Cootranslaboyana inicio con la entrega de regalos niños menores de 7 años hijos de conductores, y funcionarios, erogación por \$ 4 millones



·En agradecimiento al compromiso y dedicación de nuestros conductores, Cootranslaboyana hace entrega un presente, consistente en una hermosa toalla identificado con el logo de la empresa, erogación por \$19 millones



·En reconocimiento del valor que cada uno de los asociados representa para Cootranslaboyana, hace entrega de un presente consistente en un hermoso juego de tendido de cama, erogación de \$27 millones



Se participa en novena de aguinaldos en ancianato San José de Pitalito, llevando alegría a los corazones de nuestros importantes abuelitos

FONDO DE REPOSICION

LEl Gobierno Nacional expidió la Ley 2198 de 2022 habilitando el parque automotor para prestar el serviciopúblico, la cual prolonga su vida útil hasta por cuatro años más, dependiendo de ciertas características de tiempo y estado técnico mecánica de los automotores.

De igual manera de conformidad con la Ley 2198 de 2022 el gobierno Nacional autorizó la devolución por una sola vez hasta el 100% de los dineros recaudados del Fondo de Reposición para las modalidades de Pasajeros, Mixto y colectivo municipal a fin de garantizar un ingreso mínimo vital

Durante el año 2022 se atendió la solicitud de entrega de los recursos del Fondo de reposición aprobado mediante la Ley 2198 a 154 solicitudes recibidas las que ascendieron a un valor de \$ 232 millones de pesos m/cte.

ACTIVIDADES FORMALES

- Presentación oportuna de informes requeridos por los diferente entes tanto departamentales como municipales
- Presentación y pago oportuno de declaraciones tributarias.
- Actualización oportuna registro Web
- Respuesta a requerimientos de orden Nacional, Departamental y Municipal.
- Actualización Oportuna Registro Único Empresarial y Social RUES
- Actualización oportuna Registro Único de Proponentes RUP
- Declaración y pago Oportuno Tasa Especial de Contribución a la Superintendencia de Transportes
- Declaración y pago oportuno de declaraciones trimestrales Contribución Especial del Turismo.

